

Déléguer avec confiance et efficacité

L'art de faire – faire

Vient un temps où malgré un bon sens de l'organisation et une grande force de travail, les responsables ne suffisent plus à la demande. La délégation devient donc l'un des meilleurs moyens pour répartir le travail collectivement et responsabiliser les membres de son équipe. Comment développer le potentiel de ses collaborateurs en leur déléguant des tâches et des projets adaptés à leurs compétences, mettant ainsi à contribution leurs connaissances et leur expérience? La délégation est plus qu'un simple échange de dossier. C'est une technique qui fait appel à une communication de qualité. Responsabiliser par la délégation n'est pas un travail facile. Lorsque bien vécu, cela apporte aussi bien à vous qu'à vos collaborateurs une grande satisfaction.

Clientèle visée	Contenu
Toute personne exerçant le rôle de chef d'équipe, de coordonnateur, de superviseur ou de gestionnaire.	<ul style="list-style-type: none">• Les styles de déléguateur• Les attitudes facilitantes du déléguateur• Les tâches et projets qui se délèguent• Les étapes de la délégation• Le suivi et l'évaluation de la délégation
Objectifs par compétences	Méthodologie
<p>À la fin de la session les participant-e-s seront capables de...</p> <ol style="list-style-type: none">1. Évaluer son style de délégation2. Multiplier ses résultats en accomplissant ses tâches de leader3. Déléguer des mandats adaptés aux compétences de ses collaborateurs4. Maîtriser les étapes d'une délégation réussie5. Déterminer ce qui se délègue facilement, délicatement et ce qui ne se délègue pas6. S'entraîner aux interventions essentielles pour aider ses collaborateurs à réussir	<ul style="list-style-type: none">• Exercices pratiques en équipes• Questionnaires d'autoévaluation• Exposés interactifs• Jeux de rôles• Échanges d'expertise• Entraînements à déléguer <p>La formation est développée selon l'approche par compétences et les principes de l'éducation des adultes qui font référence à l'expérience des participants. Des exercices pratico-pratiques permettent de vérifier et de développer les compétences des participants.</p>
	Durée
	Deux journées intensives